



Voedsel families

Dr ir H.E. Wielinga (Eelke)

Niederlande

EIP-Agri Tagung

Arnstadt, Deutschland

14 - 15 März 2019



Ernährungsfamilien Süd Holland

Ambition: 20 / 80

*Seit 20 Jahre
werden 80 % aller konsumierten Ernährungsmittel
in der Provinz produziert.
(Provinz Parlament 2016)*



„Prüfungsgarten“ (= Operationelle Gruppen)

„Proeftuin“ auf Niederländisch

- *Proef = Experiment*
- *Proeven = Schmecken*

30 Netzwerke
ab 2018

Begleitung: Kenntnis-Team +

Vernetzung mit Forschung und Bildung (Agrarhochschule)

Beispiele:

> **Bauernhof der Zukunft** – *kurze Nahrungskette, Konsumentenbeteiligung, kofinanziert durch die Gemeinde*



Beispiele:

> Nationales Wasserpark –

*Produktion, Erholung und Landschaft Management
kombiniert in einem Netzwerk von Betriebe*

> Bauernhof der Zukunft –



Beispiele:

- > Nahrungswälder – *Kombi-Produktion (neue Ernten, Erholung, Forstwirtschaft)*
- > Nationales Wasserpark –
- > Bauernhof der Zukunft –



Beispiele:

- > Die „Prüfungsscheune“ – Kooperation von 50 Landwirte zur lokalen Vermarktung: („Frisch aus der Nähe“)
- > Nahrungswälder –
- > Nationales Wasserpark –
- > Bauernhof der Zukunft –



Wie lernen die Netzwerke von einander?

> Website wie Mauerzeitung –

Beispiel :

„Kraut Fund Fest“ – es wurden 300 Freiwilliger mobilisiert um von unverkauftem Weißkohl Sauerkraut zu machen. Jetzt wird die Initiative für andere Lebensmittelabfälle genutzt.

> Kleinere und größere Tagungen und Feste –

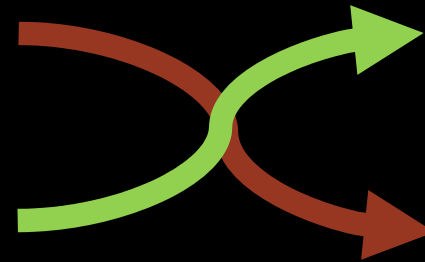
Austausch von Erfahrungen



Voedselfamilies

Wie lernen die Netzwerke von einander?

Unterschiedene Ebene:



Transition

*Änderung eines Regimes
10 – 15 Jahre*



Nachhaltige Entwicklung

*Innovation: neue Lösungen, Techniken
3 – 10 Jahre*



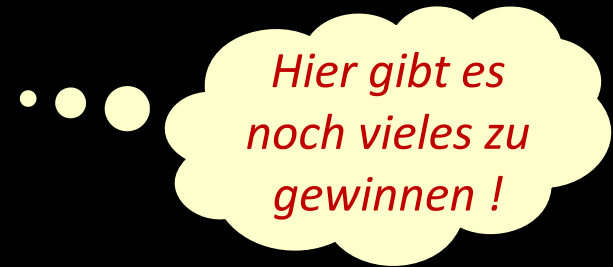
Netzwerkansatz

Ko-kreative Prozessen



Persönliche Entwicklung

Kommunikation, Wachstum



Wie lernen die Netzwerke von einander?

Peer – to – Peer Coaching *Vorschlag Lernpfade*

- *10 – 15 Teilnehmer (Berater, Begleiter, Aktive Mitglieder)*
- *Training (24 Stunden)*
- *„Fortschritt Tage“ (1 Tag jede 6 Wochen)*
- *Teilnehmer coachen einander in ihrem Rolle wie Prozeß Begleiter*

Innovationsnetzwerke sind keine Projekte

Projekt:

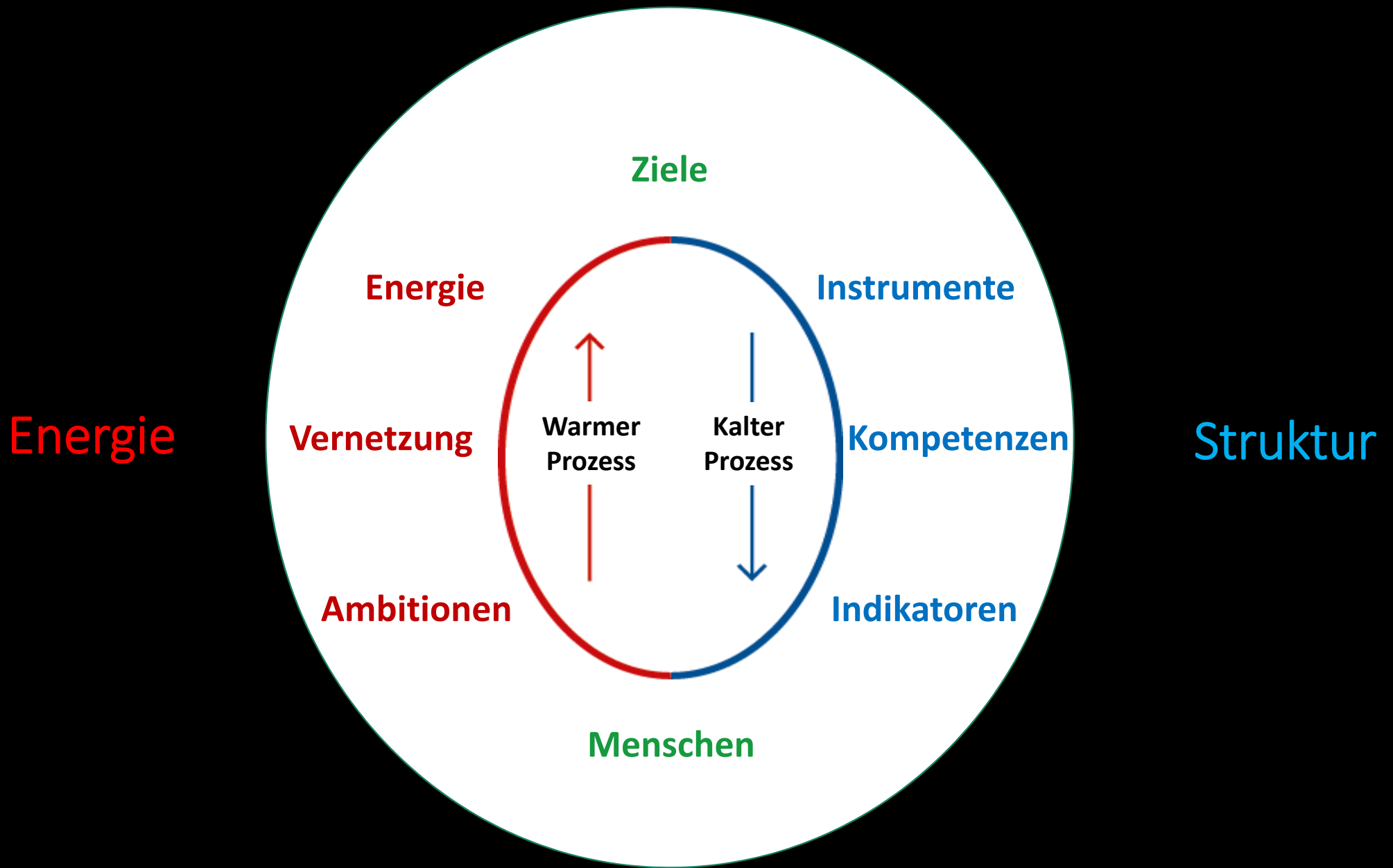


- Der Kunde definiert das Resultat
- Der Weg ist im Detail geplant
- hierarchische Ausführung
- Monitoring des Fortschritts nach klaren Indikatoren

Entdeckungsreise:



- Die Teilnehmer definieren Ambitionen/Ziele
- Nur die Richtung wird gewählt
- Teilnahme ist freiwillig
- Monitoring des Fortschritts mit Lerngeschichten
- Resultat ist eine Überraschung



- Energie im Fokus
- Muster erkennen
- Möglichkeiten für Intervention sehen und üben

Wer bezahlt das?

Erfahrungen

- > Experiment „Netzwerke in Viehhaltung“ (2004 – 2007, 120 Netzwerke, sehr erfolgreich)
- > Lernpfade Provinz Süd Holland (2012 – heute, 300 Beamte)
- > AgriSpin (2015 – 2017: Thematisches Netzwerk EIP)
- > CECRA (2018 – heute: Modul Innovationsmanagement)
- > i2Connect (*Vorschlag* EIP: 2019 – 2024: Kompetenzförderung für Begleiter der OG's)



RB4
EW1



RB5
EW2



Folie 12

- RB4** meinst Du mehr neue Beamte?
Rocha, Bettina; 07.03.2019
- EW1** Nein. Beamte mit einem Auftrag worin einem Netzwerkansatz erforderlich ist.
Eelke Wielinga; 07.03.2019
- RB5** meinst Du hier die Innovationsdienstleister (IDL) wie Carola Ketelhodt?
Rocha, Bettina; 07.03.2019
- EW2** Nein. Die Begleiter in ihrem Team.
Eelke Wielinga; 07.03.2019

Fazit

- Kollektive Ziele bringen Energie und stimulieren den Austausch
(Ernährungsfamilien)
- Aktuelle Marktbedingungen und Managementkultur sind nicht günstig für Innovation
- Der Netzwerkansatz zur Innovationsstimulierung gewinnt an Popularität, aber was für diese Ansatz notwendig ist, daß ist noch nicht klar für jeder
- Neue Generation von Begleitungstechniken/Instrumenten ist hilfreich
- Investierung in Qualität braucht eine kollektive Investierung

Wichtige Punkte:

- Kompetenzen von Begleitern
 - *Von unbewussten zu bewussten Fähigkeiten*

- Kommunikation
 - *Zur Aussenwelt*
 - *Zwischen Netzwerken*

Peer-to-peer Lernen

Methodik für Ko-kreation

Austauschmomente

Story telling (Lerngeschichten)

**Bitte erwarten Sie nicht, dass
Unternehmer oder kommerzielle
Berater selbst darein investieren!**

شكرا

Благодаря

Спасибо

salamat

ありがとう

thank you

Дякую

Ευχαριστού

kiitos

děkuji vam

dank u

danke schön

paldies

obrigado

Aitäh

AČIŪ

gracias

grazie

merci beaucoup

tack

Hvala na pažnji

tak takk

vã multumesc

Teşekkürler ederim

谢谢